



Hvordan sikrer du en god onboarding af en ny klinikassistent?

Det kan du få svaret på i denne artikel, hvor vi har interviewet vores ledende klinikassistent, Mette, som har sin hverdag hos Tandlægerne ved Storkepringvandet. Du kan bl.a. læse om, hvordan vi sikrer en grundig oplæring, så vores klinikassistenter er klædt på til de mange forskelligartede opgaver, der er i jobbet.

Hvad er din vigtigste opgave som leder, når du får en ny klinikassistent i dit team?

Min vigtigste opgave er at sikre, at mine nye medarbejdere føler sig velkomne med det samme, de træder ind ad døren, og at de får en god onboarding.

Hvordan sikrer du, at en ny klinikassistent får en god onboarding og klædes på til de varierede opgaver?

Det sikrer jeg ved, at du allerede inden du møder ind på din første dag, får tilsendt en plan for, hvordan dine første 14 dage vil forløbe. Du får også tilsendt et link til vores læringsplatform, hvor du kan se, hvordan forskellige typer behandlinger udføres på vores klinik. En af fordelene ved at være klinikassistent hos os er nemlig, at alle vores tandlæger udfører behandlingerne på samme måde. Det betyder, at lige meget, hvem du assisterer, så er proceduren den samme.



Mette, ledende klinikassistent

Hvordan ser den første tid typisk ud for en ny klinikassistent?

Uanset om man er nyuddannet klinikassistent eller har været i faget i 20 år, så går de første 14 dage med et grundigt oplæringsforløb, hvor du vil følge en eller flere af vores klinikassistenter. På den måde kan du få indblik i, hvordan en hverdag som klinikassistent ser ud hos os, samt hvordan vores procedurer udføres. Når du så føler dig klar til at assistere, vil der være en anden klinikassistent til stede til at guide dig og hjælpe dig.

Hvordan skaber du en tæt kontakt til dine medarbejdere?

Jeg holder løbende 1:1 samtaler med mine medarbejdere, så jeg hele tiden har føling med, hvordan de trives i deres hverdag. Det er en vigtig del af klinikens DNA, at vi har den tætte ledelse. Jeg gør meget ud af, at mit team ved, at min rolle på klinikken er at være der for dem – så hvis der er noget, der ”driller”, skal de altid kunne komme til mig. Det er enormt vigtigt for mig, at alle mine medarbejdere er glade for at komme på arbejde.



Hvorfor skal man vælge at være klinikassistent hos os?

Man skal vælge at være klinikassistent hos os, fordi vi har en dejlig arbejdsplads med en masse engagerede og fagligt dygtige kollegaer. Vi har f.eks. branchens nyeste udstyr og fagaftener, hvilket gør, at du har rig mulighed for at få løbende faglig udvikling og sparring. Vi er også rigtig gode til at være sociale på tværs af både faggrupper og klinikker, og det skaber et godt samarbejde i hverdagen.

Har du fået lyst til at vide mere om, hvordan det er at være klinikassistent hos os og evt. søge en stilling?

Så kontakt HR-chef Britta Andresen på tlf. 24852320 eller på britta.andresen@tpfrb.dk

Vi er altid på udkig efter dygtige nye kollegaer.